



Kurzporträt



Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH)

In den Sieben Stücken 7, 30655 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 14.03.2013 erteilt.

Die Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH) ist das Wohnungsunternehmen der Stadt Hannover. Die GBH versteht sich seit ihrer Gründung im Jahr 1927 als Instrument der kommunalen Wohnungspolitik. Im Mittelpunkt ihres unternehmerischen Handelns steht auch nach Aufhebung der Gemeinnützigkeit die nachhaltige Wohnungsverorgung aller Bevölkerungsgruppen Hannovers in sozialer Verantwortung.

Mit ca. 13.500 Wohnungen ist die GBH das größte Wohnungsunternehmen in Hannover. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Zentrale und drei Geschäftsstellen engagieren sich für die Zufriedenheit der Kunden in einem attraktiven Wohnumfeld. Die Tochter GBH Mieterservice Vahrenheide GmbH (MSV) entwickelt neue und individuelle Lösungen der Wärmeversorgung für Kunden aus der Wohnungswirtschaft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
Stand: 14. März 2013

Ziel der Auditierung

Die Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH) möchte im Rahmen des audit berufundfamilie zunächst Transparenz über den bereits bestehenden Umfang familienbewusster Personalpolitik herstellen. Auf dieser Basis sollen weitere Ansätze identifiziert und mit besonderem Blick auf den Erhalt der Dienstleistungsqualität umgesetzt werden. Durch bessere Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie möchte die GBH die Zufriedenheit der Beschäftigten fördern.

Durch dieses Engagement positioniert sich die GBH als attraktive Arbeitgeberin und trägt dazu bei, auch zukünftig qualifizierte Beschäftigte an das Unternehmen zu binden bzw. für sich zu gewinnen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeitarbeit und Job-Sharing
- Arbeit zu Hause
- Flexible Teilzeitmöglichkeiten während und nach der Elternzeit
- Bezahlter Sonderurlaub für familiäre Ereignisse
- Kooperativer Führungsstil
- Betriebliche Altersvorsorge mit Hinterbliebenenrente
- Zuschuss zu präventiven Gesundheitskursen, Betriebssportgruppe
- Jobticket im Firmenabo

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Konkretisierung des Rahmens für mobile Arbeitsformen
- Umfassende und kontinuierliche Informationen der Beschäftigten zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie/ Flexibilisierungsmöglichkeiten im Pflegefall
- Bereitstellung von Informationen zum Thema Pflege von Familienangehörigen
- Integration des Themas Vereinbarkeit in die Mitarbeitergespräche
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik
- Systematisierung der Prozesse rund um familienbedingte Freistellungen
- Bedarfsorientierte Serviceangebote zum Thema Beruf und Familie, Pflege von Angehörigen