



Kurzporträt



Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH)

und GBH Mieterservice Vahrenheide GmbH (MSV)

Otto-Brenner-Straße 4, 30159 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2016 bestätigt.

Die Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH) ist das Wohnungsunternehmen der Stadt Hannover. Die GBH versteht sich seit ihrer Gründung im Jahr 1927 als Instrument der kommunalen Wohnungspolitik. Im Mittelpunkt ihres unternehmerischen Handelns steht auch nach Aufhebung der Gemeinnützigkeit die nachhaltige Wohnversorgung aller Bevölkerungsgruppen Hannovers in sozialer Verantwortung.

Mit über 13.000 Wohnungen ist die GBH das größte Wohnungsunternehmen in Hannover. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Zentrale und den drei Geschäftsstellen engagieren sich für die Zufriedenheit der Kunden in einem attraktiven Wohnumfeld. Die Tochter, die GBH Mieterservice Vahrenheide GmbH (MSV) entwickelt neue und individuelle Lösungen der Wärmeversorgung für Kunden aus der Wohnungswirtschaft. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
Stand: 31. Mai 2016

Ziel der Re-Auditierung

Die Angebote für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik der Gesellschaft für Bauen und Wohnen Hannover mbH (GBH) und GBH Mieterservice Vahrenheide GmbH (MSV) wurden in den letzten Jahren erfolgreich ausgebaut. Sie sollen mit der Re-Auditierung stabilisiert und mit gezielten Maßnahmen ergänzt werden. Durch bessere Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie möchte die GBH die Zufriedenheit der Beschäftigten fördern. Die Förderung der Vereinbarkeit ist insofern auch Teil der Führungsaufgabe. Die guten Bedingungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen aktiver nach außen und nach innen kommuniziert werden, um sich noch stärker als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Dadurch soll auch zukünftig gewährleistet werden, dass die guten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig an die GBH gebunden und qualifizierte Beschäftigte gewonnen werden können.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Arbeitszeiten
 - Teilzeitarbeit und Job-Sharing
 - Arbeit zu Hause
 - Flexible Teilzeitmöglichkeiten während und nach der Elternzeit
 - Bezahlter Sonderurlaub für familiäre Ereignisse
 - Kooperativer Führungsstil
 - Betriebliche Altersvorsorge mit Hinterbliebenenrente
 - Zuschuss zu präventiven Gesundheitskursen, Betriebssportgruppen
 - Jobticket im Firmenabo
 - Umfassende und kontinuierliche Informationen der Beschäftigten zum Thema Vereinbarkeit/ Flexibilisierungsmöglichkeiten im Pflegefall
 - Bereitstellung von Informationen zum Thema Pflege von Familienangehörigen
 - Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik
 - Systematisierung der Prozesse rund um familienbedingte Freistellungen
 - Bedarfsorientierte Serviceangebote zum Thema Beruf und Familie, Pflege von Angehörigen

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Prüfung der Arbeitsorganisation auf Vereinbarkeitsaspekte und ihre Auswirkungen auf die Beschäftigten
 - Verankerung des Themas Vereinbarkeit durch Aufnahme in Betriebsvereinbarungen
 - Regelmäßiger interner Newsletter „Beruf und Familie“
 - Information über familienbewusste Maßnahmen des Unternehmens (z.B. Familienfest) auf der Homepage
 - Unterstützung / Stärkung der Führungskräfte als aktive Gestalter einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik
 - Thematisierung von Vereinbarkeitswünschen bei Personalentwicklungsgesprächen
 - Weiterer Ausbau des bedarfsgerechten Unterstützungsangebots für Mitarbeiter/innen